



ROYAL **MISSION**

Beleidsplan 2021-2023

Versie 16-01-2021

Inhoud

1. Inleiding	3
2. Visie & Missie	4
3. Historie	5
4. Organisatie	6
5. Actueel.....	8
INSPIRATIE = Gepassioneerd om het koninkrijk van God te verkondigen	8
ONDERWIJS = We trainen anderen om hetzelfde te doen!	10
KERKOPBOUW = Dromen van een herleving in de kerk	11
6. Beleid 2021-2023	13
6.1 Interne transformatie	13
6.2 School voor Jonge Leiders.....	13
6.3 School voor Gemeenteleiders.....	13
6.4 Ondernemersnetwerk.....	14
6.5 Blended learning	14
6.6 Nieuwe trainings- en conferentiezaal.....	14
7. Begroting	15
7.1 Inkomsten	15
7.2 Uitgaven	15
7.3 Conclusie	16

1. Inleiding

Voor je ligt het beleidsplan van Royal Mission. In het beleidsplan kun je lezen hoe Royal Mission op dit moment georganiseerd is en wat haar doelstellingen zijn. Er wordt weergegeven welke activiteiten Royal Mission ontplooit, hoe deze activiteiten zich tot elkaar verhouden en op welke gebieden Royal Mission zich verder wil ontwikkelen.

In de afgelopen elf jaren heeft Royal Mission een voortdurende ontwikkeling doorgemaakt. De activiteiten zijn gegroeid zowel in kwantiteit als in kwaliteit en het aantal betaalde en vrijwillige medewerkers is flink toegenomen. Deze groei heeft zich ook vertaald in de uitbreiding naar 2 basislocaties: Drachten én Veenendaal. In de volgende twee hoofdstukken beschrijven we de Visie & Missie, het ontstaan en de ontwikkeling van Royal Mission.

De sterke groei van Royal Mission en de uitbreiding van de verschillende activiteiten heeft het in de afgelopen jaren noodzakelijk gemaakt om wijzigingen door te voeren op juridisch, organisatorisch en operationeel vlak. In hoofdstuk 4 beschrijven we de huidige stand van zaken en de wijze waarop we nu georganiseerd zijn.

Het werk van Royal Mission is zeer divers. We richten ons op kinderen en jongeren, op leiders van kinderen en jongeren, op studenten en op volwassenen, op kerken en op hun leiders, op onze partners, op ondernemers en op bezoekers van evenementen. Door de jaren zijn er verschillende activiteiten bijgekomen of zijn onderdelen van het werk van Royal Mission verder ontwikkeld. In hoofdstuk 5 beschrijven we de huidige status van alle componenten van Royal Mission.

In hoofdstuk 6 wordt het beleid voor de komende jaren beschreven. In het afgelopen jaar hebben we een transitie naar online onderwijs ingezet, waardoor we verwachten op dit gebied in de komende jaren verder te groeien. Daarnaast gaan er nieuwe onderwijstrajecten ontstaan op het gebied van leiderschap, willen we onze accommodatie uitbreiden zodat we grotere activiteiten kunnen hosten en verwachten we dat onze internationale contacten intenser zullen worden. In hoofdstuk 7 wordt de financiële verantwoording toegelicht.

Met dit beleidsplan geven we uitleg aan de richting en focus voor de komende jaren, uiteraard met een open houding voor Gods leiding.

Dit beleidsplan is goedgekeurd in de bestuursvergadering van 27 januari 2021.

Ruud van den Doel, voorzitter bestuur

Martin Koornstra, directeur

2. Visie & Missie

Royal mission heeft een duidelijke visie: 'We dromen van een reformatie en herleving in de kerk!' Ons verlangen is dat mensen en kerken een hernieuwde passie voor God en Zijn Koninkrijk ontdekken en uitleven.

Vanuit deze visie hebben we onszelf deze missie meegegeven: 'Wij zijn gepassioneerd om het koninkrijk van God te verkondigen én anderen te trainen om hetzelfde te doen!'

We zijn gegrepen door de opdracht die Jezus aan zijn discipelen geeft in Matteüs 10:7-8 *'Ga op weg en verkondig: "Het koninkrijk van de hemel is nabij." Genees zieken, wek doden op, maak mensen die aan huidvraat lijden rein en drijf demonen uit. Om niet hebben jullie ontvangen, om niet moeten jullie geven!'*

Royal Mission heeft het verlangen om mensen te helpen een verschil te maken door de *woorden* die ze spreken, de *werken* die ze doen en de *wonderen* die ze verwachten, vanuit passie voor het Koninkrijk van God en liefde voor de kerk.

3. Historie

Royal Mission is in mei 2009 opgezet als stichting. In september 2009 zijn de oprichters, Martin en Karin Koornstra, in dienst van de stichting aan de slag gegaan om bovenstaande visie & missie uit te werken. Ondertussen zijn we meer dan elf jaar verder, zijn er 16 mensen in loondienst, 2 freelancers ingehuurd en werken meer dan 200 vrijwilligers regelmatig mee aan de verschillende onderdelen en activiteiten.

Begin 2009 was Martin Koornstra fulltime jeugdwerker in de VBG Bethel in Drachten. In die tijd schreef hij het boek 'Leef koninklijk' over de ontdekking van het Koninkrijk van God en de invloed daarvan in het dagelijks leven. Dit boek en de beschreven visie op het Koninkrijk van God is de voedingsbodem geworden voor de start en de groei van Royal Mission. Tot op de dag van vandaag is dit boek een wezenlijk onderdeel van het onderwijs op onze scholen.

Het eerste jaar Royal Mission bestond grotendeels uit 'verkondigen': Spreken in kerken, gratis trainingdagen verzorgen en training geven op uitnodiging. Zo kregen we naamsbekendheid in het land, sloten de eerste financiële partners en vrijwilligers zich aan.

In de periode vóór de start van Royal Mission was er door Martin en Karin al een Bijbelschool voor jongeren opgezet: Stichting Triple-T (Teach-Train-Transform). Na verloop van tijd is Triple-T samengevoegd met het werk van Royal Mission en is dit onze fulltime School geworden. Elk jaar opnieuw moest er huisvesting gevonden worden voor deze opleiding tot we in 2014 ons eigen onderkomen aan De Knobben 3 in Drachten vonden.

Dit onderkomen heeft destijds ruimte gemaakt voor onze kantoren en de verdere uitbreiding van onze activiteiten zoals de parttime school, cursussen en de jeugdwerkopleiding. Vanuit Drachten zijn we kerken in de regio noord-Friesland gaan ondersteunen o.a. door jeugdwerkers aan te leveren, inspiratieavonden te verzorgen en een regionaal jeugdevent GROW te organiseren.

In dezelfde fase zijn we in Veenendaal gestart met de parttime school, de kinderkweekopleiding en de Wonderlijke Zondagen. Sinds 2019 zijn we in Veenendaal op een heel bijzondere manier eigenaar geworden van een prachtig gebouw, waar nu het hoofdkantoor van Royal Mission is gevestigd. Hier wordt de School voor Leaders verzorgd en van hieruit wordt de organisatie geleid en gemanaged.

Royal Mission is uitgegroeid tot een dynamische organisatie met een enorme passie voor het prachtige herstelplan van God in Nederland en daarbuiten. Sinds 2009 hebben we honderden mensen getraind en duizenden bemoedigd. We hebben christenen uit allerlei denominaties in Nederland mogen helpen in hun (geestelijke) groei en we hebben vernieuwing in kerken tot stand zien komen.

4. Organisatie

Het geheel van activiteiten dat Royal Mission mag aanbieden, wordt mogelijk gemaakt door de organisatie die de bediening ondersteunt. De organisatie is daarmee een noodzakelijk en belangrijk onderdeel voor Royal Mission.

Medewerkers

Zoals gezegd heeft de bediening van Royal Mission een sterke ontwikkeling doorgemaakt in de afgelopen jaren. Deze ontwikkeling is mede te danken aan de enorme inzet van veel mensen. Binnen de organisatie van Royal Mission onderscheiden we de volgende groepen:

- Bestuur
- MT
- Personeel
- Vrijwilligers

Royal Mission is dankbaar voor de trouw en toewijding van al deze medewerkers. Zonder hun bijdrage zou Royal Mission zich niet zo hebben kunnen ontwikkelen. Het is een voorrecht om samen met hen mee te mogen bouwen in het Koninkrijk van God.

Juridische structuur

In de afgelopen jaren zijn er door de groei en de gewijzigde wet- en regelgeving wijzigingen geweest in de juridische structuur van het werk. Dit heeft ertoe geleid dat er op dit moment 2 stichtingen zijn, die draagkracht en sturing geven aan het werk van Royal Mission: Stichting Royal Mission en Stichting Royal Mission Productions. Royal Mission heeft de ANBI-status en Stichting Royal Mission Productions is onze BTW-stichting en heeft een CRKBO-erkenning.

Financiën

De werkzaamheden en activiteiten van Royal Mission worden naast de inkomsten via onderwijs, projecten en materialen voor een groot deel gefinancierd door giften en financiële partners, die we 'vrienden' noemen. We zijn dankbaar voor alle mensen en bedrijven die hun vertrouwen in de bediening van Royal Mission zichtbaar maken door ons (periodiek) te sponsoren en support te verlenen. Door deze ondersteuning maken zij het mogelijk dat we door kunnen gaan met onze activiteiten en nieuwe initiatieven kunnen ontwikkelen.

4.1 Bestuur

Het bestuur van beide stichtingen bestaat uit vier trouwe, wijze en toegewijde mannen. Hun inzet, inzicht en betrokkenheid geven bestuurlijke veiligheid aan een groeiende organisatie.

4.2 Management Team

Het MT heeft de leiding over de operationele zaken van Royal Mission. In tweemaandelijks ontmoetingen komen twee mensen vanuit Drachten en drie vanuit Veenendaal bij elkaar om de lopende zaken en nieuwe projecten te bespreken.

4.3 Personeel

Het personeel is het totaal aan medewerkers die (gedeeltelijk) in dienst zijn bij Royal Mission. Op dit moment zijn dat 16 personeelsleden en 2 freelancers.

4.4 Vrijwilligers

Het is bijzonder om op zoveel plekken in de organisatie vrijwilligers te zien. Meer dan 200 mensen zetten zich belangeloos in op kantoor, als coach of muzikant bij de Fulltime School, als regiomentor bij de Parttime School, als medewerker bij RAW... Overal zien we de enthousiaste inzet van vrijwilligers en zij maken het mogelijk dat we als Royal Mission zoveel kunnen doen.

4.5 Schets Actuele samenhang

Alle onderdelen vormen samen *Royal Mission*. Zij hebben invloed op elkaar en versterken elkaar, zodat zij samen mensen mogen helpen te bouwen aan Gods Koninkrijk.

Visie & Missie			
Bestuur & Directie			
MT & Personeel			
Vrijwilligers		Vrienden & Supporters	
INSPIRATIE	Spreken	Wonderlijke Zondagen	Inspiratie Avonden
	MEGAKIDS & Royal Adventure	RAW/GROW	Livestreams
	Ondernemers reizen	Zendingsreizen	Boeken & Materialen
ONDERWIJS	Fulltime School	Online Parttime School	School voor Leiders
	Kinderwerk Opleiding	Jeugdwerk Opleiding	Online Groeicursussen
KERK OPBOUW	Kerkenwerk Noord-Friesland	Groeicursussen in een kerk	Online Parttime School in een kerk
SUPPORT	Financien	Gebouwen	PR & Communicatie
	Administratie	ICT/CRM	Voorraad

5. Actueel

Royal Mission ontplooit momenteel verschillende activiteiten. We beschrijven ze hieronder op basis van onze missie: *‘Wij zijn gepassioneerd om het koninkrijk van God te verkondigen én anderen te trainen om hetzelfde te doen!’* en onze visie: *‘Wij dromen van een herleving in de kerk’*

INSPIRATIE = Gepassioneerd om het koninkrijk van God te verkondigen

5.1 Spreken

De afgelopen jaren hebben onze zeven sprekers in honderden kerken mogen dienen. We waren welkom bij Baptisten en de PKN, bij Vrije Evangelie Gemeenten en de Vergadering van Gelovigen, bij de NGK en Pinkstergemeenten en nog veel meer. Onze inclusieve visie op het Koninkrijk van God geeft ons de ruimte om te prediken in de veelkleurigheid van de kerk. Daarnaast mochten we spreken op conferenties en events als Transformed, Heartbeat, Mannendagen, Tentdiensten, Vrij Zijn weekenden en de Heart2Heart-zomerweek. We hebben vele getuigenissen van luisteraars en kerkleiders ontvangen over de zegen die we mochten brengen.

5.2 Wonderlijke Zondag

Wonderen horen bij de bediening van Jezus en wonderen zijn kenmerken van het koninkrijk van God. We willen graag meer ruimte maken voor het werk van de Heilige Geest en we verwachten dat er (meer) wonderen gaan gebeuren.

In de afgelopen 6 jaar hebben we in Veenendaal elke maand (buiten de zomer) een Wonderlijke Zondag verzorgd, waar telkens tussen de 450 á 600 bezoekers komen. We hebben prachtige wonderen zien gebeuren. Jaarlijks is er ook een Wonderlijke Zondag voor kids, waar ook 500 kids en ouders/begeleiders aan deelnemen. Uniek!

Naast de diensten in Veenendaal zijn we door het land gaan toeren met de Wonderlijke Zondag On Tour. Dordrecht, Woerden, Urk, Loppersum, Maassluis, Harderwijk, Veenendaal, Notter en Aalsmeer hebben ons gastvrij ontvangen. Elke keer weer mooi en soms echt overweldigend.

Afgelopen half jaar zijn we vanwege de pandemie begonnen met de Wonderlijke Zondagen online vanuit Veenendaal. Het bereik, de impact en de reacties zijn overweldigend.

5.3 Inspiratieavonden

In de afgelopen 11 jaar hebben we meer dan 100 inspiratiedagen verzorgd ergens in het land. Sinds vorig jaar zijn we gaan focussen op inspiratieavonden, die vooral in noord-Friesland werden aangeboden voor het kerkennetwerk.

De thema's van deze dagen liggen dicht bij de kern van Royal Mission en bij de noden van de kerken: Kinder- en Jeugdwerk, Intimiteit met God, Gezond leiderschap en Kerkvernieuwing. Meer dan 500 deelnemers bezochten één van deze inspirerende avonden. Reacties van deelnemers zijn: 'verfrissend', 'confronterend' en 'hoe kan ik lid worden van jullie club?'

5.4 MEGAkids & Royal Adventure

Als 10 jaar lang verzorgt Royal Mission elke meivakantie/herfstvakantie en gedurende de zomer (7 weken) het kinder- en tienerprogramma op De Betteld in Zelhem (www.betteld.nl). Honderden kinderen konden weer genieten van heerlijke kinderdiensten en leerzame activiteiten tijdens de meivakantie en de zomerweken op De Betteld. Onder leiding van een

ervaren team coaches van Royal Mission konden meer dan 200 vrijwilligers meewerken en groeien in het kinderwerk en meer dan 1.200 kids deden mee. Sommige ouders 'klagen' bij ons, dat ze niet meer naar Frankrijk of Spanje op vakantie kunnen, omdat hun kind per se naar MEGAkids wil. Geweldig!

Royal Adventure is werkelijk een heerlijke week voor tieners en een kweekvijver voor jonge leiders. 1.100 tieners en leiders hebben deze zomer genoten van schuimspelen en opblaasbanen, maar ook van momenten van overgave aan God en ervaringen met Zijn kracht. Heel wat pubers hebben zich (opnieuw) aan God toegewijd op De Betteld dit jaar.

5.5 RAW (Royal Adventure Weekend)/GROW

RAW is een uniek evenement voor tieners en medewerkers met een mooie mix van fun, faith en friendship. Het is een weekend vol ontdekking en herkenning. Schuim, water, survivalbanen, ballonnen of sumopakken... maar ook intense momenten in Gods aanwezigheid en diepe gesprekken over Jezus en de impact van Jezus op je leven. Jammer genoeg kon dit unieke evenement niet doorgaan vanwege covid-19 en ook voor 2021 is het onwaarschijnlijk dat we dit event kunnen laten plaatsvinden. We gaan er vanuit dat we in 2022 weer een weekend lang kunnen genieten van hoogstaande activiteiten en diepgaande ontmoetingen.

GROW is een tienerweekend vergelijkbaar met RAW, maar dan volledig gericht op het kerkennetwerk in noord-Friesland. Ook dit weekend kon afgelopen jaar niet doorgaan en zal in 2021 waarschijnlijk niet mogelijk zijn of in een andere vorm aangeboden worden.

5.6 Livestreams

Op 15 maart 2019 zijn we bij het uitbreken van Codiv-19 meteen gestart met dagelijkse livestreams. Het is een onvoorstelbaar traject van leren en ontdekken geworden, waarin we duizenden (nieuwe) volgers hebben mogen bemoedigen en inspireren. Een team van 40 vrijwilligers heeft dit technisch en inhoudelijk mogelijk gemaakt.

Ondertussen zijn we teruggeschakeld naar 1 livestream per week, waarin we nog steeds een unieke doelgroep hoop en inspiratie mogen geven. Deze groep volgers is echt deel geworden van onze Royal Family.

5.7 Ondernemersreizen

Even weg uit de drukte van een onderneming en vier dagen lang investeren in je persoonlijk leven. Deze kans bieden we sinds kort twee keer per jaar aan 10 mannelijke ondernemers. Het is een hoogstaande en intensieve tijd van coaching en intervisie, op een unieke locatie in Zuid-Frankrijk. Voor de 9^{de} keer gingen we met een kleine groep ondernemers naar Frankrijk voor een intense trainingssessie. In een ontspannen setting, weg van alle drukte, was er ruimte voor nieuwe inzichten en diepgaande gesprekken.

Mensen die deelnemen aan deze reizen brengen tijd door met andere christelijke ondernemers, waardoor unieke verbindingen ontstaan en zelfs blijvende vriendschappen geboren worden. Komend seizoen gaan we opnieuw op reis onder leiding van Jan Pool, Karim Landoulsi en Martin Koornstra. Komend jaar zullen we voor het eerst ook reizen voor vrouwelijke ondernemers gaan aanbieden.

5.8 Zendingsreizen

Afgelopen jaren zijn er zendingsreizen geweest naar Suriname, Zweden en Engeland. Martin Koornstra is op reis geweest naar Brazilië en een Arabisch land. De eerste reis was een unieke 'leerreis' door mee te lopen met Randy Clark en het team van Global Awakening. Martin heeft prachtige wonderen gezien en meegemaakt, maar vooral veel geleerd wat

toepasbaar is in Nederland. De vrucht daarvan is al te zien in ons team en in het land. De andere reis was op een heel andere manier indrukwekkend, maar daarover kunnen we niet veel delen via deze weg. Voor komend jaar staat een reis naar Suriname op de planning.

5.9 Boeken & Materialen

Naast alle activiteiten willen we mensen zegenen en inspireren door middel van boeken. We hebben weer 4 nieuwe boeken uitgebracht. Martin Dol Schreef 'Op zoek naar intimiteit met God', Martin Koornstra schreef samen met Gor Khatchikyan 'Genees de zieken' en Martin Koornstra begon aan de 'Groeien in'-serie met 'Groeien in Geestkracht' en 'Groeien in koninklijk denken'. Dit laatste boek is een samenvatting van de groei die we zelf meemaken in het ontdekken van het Koninkrijk van God.

Komend jaar zullen er weer 3 nieuwe boeken uitkomen:

- Martin Dol komt met 'Op zoek naar je roeping en bestemming'
- Karin Koornstra is redacteur van 'Sta op en schitter', 80 verhalen van hoop n.a.v. de livestreams
- Martin Koornstra schrijft 'Groeien in leiderschap'.

Ook in de volgende jaren zal er door personeel steeds weer geschreven worden om mensen te inspireren en hen te helpen in hun groei.

ONDERWIJS = We trainen anderen om hetzelfde te doen!

5.10 Fulltime school

Al elf jaar lang bieden we in Drachten via onze Fulltime School een vormingsjaar voor jongeren aan. Er is plek voor zo'n 24 studenten en hun leeftijd varieert tussen de 18-25 jaar. Tijdens een jaar Royal Mission School wordt er veel les gegeven, krijgen studenten praktijkopdrachten, leren ze om samen te leven en wordt elke student persoonlijk gecoacht in zijn ontwikkeling. In juni 2020 kregen 16 jongeren hun certificaat na een intens jaar, dat door corona meer dan tien weken lang online verliep.

In september zijn 23 jongeren gestart met het nieuwe schooljaar, waarin het schoolteam vernieuwd wordt en de visie opnieuw tegen het licht gehouden wordt. We gaan voor meer focus op onze roeping, een verbeterd onderwijsconcept, sterkere praktijk gekoppeld aan het onderwijs, meer gepassioneerde schoolteamleden en een betere koninkrijkscultuur in de school.

5.11 Online Parttime school

Corona heeft ons op de weg van online onderwijs en e-learning gezet. In mei 2020 besloten we de parttime school om te bouwen tot een online school en die aan te bieden via een professioneel digitaal onderwijsplatform 'A New Spring'.

Er is enorm veel werk verzet in het uitwerken van leerlijnen, het digitaliseren van materiaal, het zoeken van regiomentoren en opstarten van deze nieuwe vorm van de Parttime School. Dit jaar zijn er meer dan 500 deelnemers verspreid over het hele land en 150 deelnemers vanuit 3 kerken.

De eerste reacties zijn heel positief én geven ons aanwijzingen waarin we verbeteringen aan moeten brengen. We beseffen dat we een nieuw terrein hebben aangeboord en dat de groeikansen enorm zijn. Ons verlangen als discipelschapsbeweging krijgt hier concreet vorm in mensen en kerken.

We zullen de komende jaren gebruiken om dit online onderwijs te versterken en meer mensen toegang te geven voor dit unieke ontdek- en groeitraject.

5.12 School voor Leiders

3 jaar geleden zijn we gestart met de School voor Leiders. Deze school is ontstaan vanuit onze visie om mensen te trainen om krachtiger, koninklijker en met een gezond karakter leiding te geven. Ondertussen hebben bijna 160 leiders deelgenomen aan Jaar 1 of Jaar 2 en is deze school niet meer weg te denken in de bediening van Royal Mission. Leiders en verantwoordelijken uit kerken, organisaties, bedrijven, de zorg, de advocatuur... hebben ervaren hoe waardevol deze opleiding is. Al snel werd een tweede jaar toegevoegd vanwege de enorme vraag naar onderwijs en ontmoeting onder leiders.

5.13 Kinderwerkopleiding

We willen kinderteams helpen in hun persoonlijke groei, hun vaardigheden ontwikkelen en coachen in de opbouw van een sterk en gezond kinderwerk. In de kindertijd wordt het fundament gelegd voor een leven met God. Kinderwerkers spelen hierin een belangrijke rol. We richten ons op kinderwerkers die actief met kinderen werken en willen groeien in het kinderwerk. De opleiding bestaat uit 10 lesavonden. Deze avonden worden verzorgd door psychologen, creatieve docenten, kinderwerkers en een visionair. Op dit moment wordt de kinderwerkopleiding omgebouwd tot een *blended learning* opleiding, waarbij gebruik wordt gemaakt van een mix van *live* lessen en *online* lessen, zodat nog meer kinderwerkers deel kunnen nemen. In september 2021 starten we hiermee.

5.14 Jeugdwerkopleiding

We geloven dat een gepassioneerde jeugdwerker het verschil maakt bij het bereiken van tieners en jongeren met het evangelie. We willen (aspirant) jeugdwerkers helpen om hun passie te bevestigen, hun visie te versterken en hun kennis te vergroten. We richten ons op jeugdleiders, jeugdouders, jeugdwerkers en predikanten. De opleiding bestaat uit 10 zaterdagen verspreid over één jaar.

Vanaf januari 2021 kunnen deelnemers op 2 momenten per jaar instappen. Een nieuwe groep gaat in januari 2021 starten en in september sluit een volgende groep aan. Zo kunnen we meer deelnemers de kans geven om mee te doen.

5.15 Online Groeicursussen

De live Groeicursussen zijn sinds april 2020 vervangen door gratis online Groeicursussen en die keuze heeft een enorme toeloop van deelnemers veroorzaakt. 11 online cursussen in 2020 hebben meer dan 9.000 deelnemers gehad. Onvoorstelbaar! We mogen mensen in 3 online lessen helpen om een concrete groeistap te maken op het gebied van Geloofsopvoeding, Intimiteit met God, Bidden voor genezing, Bijbelgebruik, Discipelschap... Vanuit allerlei achtergronden en alle leeftijdsgroepen en verspreid over het land doen ze mee aan onze online cursussen, waar we steeds een digitale hand-out voor aanbieden. De reacties en getuigenissen zijn hartverwarmend.

KERKOPBOUW = Dromen van een herleving in de kerk

5.16 Kerkenwerk Noord-Friesland

Wij trainen en zoeken jeugdwerkers voor kerken, die behoefte hebben aan nieuwe input op het gebied van jeugdwerk en kerkvernieuwing. Na een sterke groei is er het afgelopen jaar een vermindering geweest in het aantal parttime betaalde jeugdwerkers die wij leveren aan kerken in noord-Friesland.

In de kerken waar de deuren open staan, verzorgen we gezinsdiensten en denken we mee in vernieuwingsbeleid. We zien mooie bewegingen op plekken waar echt verlangen naar

verandering is.

Er is ook een fonds opgezet om kerken te ondersteunen die geen middelen hebben om een jeugdwerker in te huren of onze hulp in te roepen. Alhoewel het proces langzaam gaat, zien we kerken waar vernieuwing en herleving gaande is.

5.17 Groeicursus in een kerk

De live Groeicursussen zijn sinds april 2020 vervangen door gratis online Groeicursussen. Deze materialen bieden we nu ook aan kerken aan of (zodra het weer kan) we komen de groeicursus live geven in een kerk. Alhoewel we hier pas net mee begonnen zijn, verwachten we dat er veel vraag zal komen naar deze materialen en cursussen.

5.18 Online Parttime School in een kerk

Afgelopen maanden is de online Parttime School ontstaan. Er doen ondertussen ook 3 kerken mee en we zien deze kerken als pilotkerken voor de toekomst. We geloven dat dit online discipelschapstraject een enorme kans is voor kerken, zodat ze als hele kerk gedurende een jaar bezig zijn met belangrijk thema's op een unieke manier.

6. Beleid 2021-2023

Vanuit gezond rentmeesterschap is het goed om na te denken over ontwikkelingen en activiteiten voor de komende jaren. Om in de toekomst verder te kunnen bouwen aan de bediening die God ons heeft toevertrouwd, is het noodzakelijk om te blijven investeren in de versterking en de slagkracht van ons team en mee te bewegen met de kansen en overtuigingen die God ons geeft.

Sinds het najaar van 2020 is een interne transformatie ingezet, waarbij de specifieke focus van de beide locaties (Drachten en Veenendaal) opnieuw duidelijk is gemaakt.

- Drachten is dé plek waar de Fulltime School gehuisvest is, aangevuld met (financiële) administratie.
- Veenendaal is het hoofdkantoor van waaruit de algehele visie voor Royal Mission wordt vormgegeven en verder wordt uitgebouwd.

Naast deze interne reorganisatie staan we voor de start van een aantal nieuwe projecten, die in het afgelopen jaar zijn ontstaan:

- School voor Jonge Leiders
- School voor Gemeenteleiders
- Ondernemersnetwerk
- Nieuwe zaal
- Vernieuwing onderwijs

6.1 Interne transformatie

Na een tijd van overleg en gebed is besloten dat het kerkennetwerk in noord-Friesland een aparte stichting zal worden. Hiermee willen we de slagkracht van dit werk én van Royal Mission versterken door betere focus aan te brengen. Gerlof Wiersma en André van der Meer zullen per 1 september Royal Mission verlaten en vanuit een eigen stichting het kerkennetwerk in noord-Friesland verder uitbouwen. Gerlof en André zullen de Jeugdwerkopleiding, GROW en de Inspiratieavonden meenemen naar hun nieuwe stichting. Zo komt er een uniek einde aan een jarenlange samenwerking. Toch weten we zeker dat we op enige manier samen zullen blijven werken voor de herleving van kerken in ons land.

6.2 School voor Jonge Leiders

Al jaren zien we de noodzaak voor gezond onderwijs over leiderschap en de persoonlijke training van jonge leiders in Nederland. Daarom zijn we sinds afgelopen zomer een School voor Jonge Leiders aan het voorbereiden en hopen die per september 2021 te lanceren. We starten met tien vrijdagen en drie zaterdagen met ruimte voor 40 deelnemers. We geloven dat dit een mooie start is, die de komende jaren zijn effect zal hebben in kerken, organisaties, bedrijven én in het werk van Royal Mission.

6.3 School voor Gemeenteleiders

We zijn benaderd door Mozaïek0318 om voor hen een interne School voor Gemeenteleiders op te zetten en te faciliteren. De komende maanden zullen in overleg met hen de plannen verder uitgewerkt worden, zodat we in september kunnen starten met deze nieuwe school.

Op deze wijze mogen wij meehelpen en meebouwen aan een gezond leiderschap binnen Mozaïek en de nieuwe kerken die in de komende jaren zullen ontstaan in de Mozaïek-familie. Het is een voorrecht om dit te mogen doen en tegelijk voor ons een mooie nieuwe stap om zo direct training en onderwijs te mogen geven aan leiders in (nieuwe) kerken.

6.4 Ondernemersnetwerk

Sinds het ontstaan van Royal Mission is er een jaarlijkse ondernemersreis. De laatste 2 jaren ontdekken we dat God ons uitdaagt om meer te betekenen voor ondernemers en hebben we daar in onze teams 'ja' tegen gezegd. Recent is ons de vraag gesteld of we als Royal Mission een belangrijke rol willen gaan spelen in het netwerk van Andere Zaken.

We geloven dat dit hoort bij de plannen die God voor ons heeft en verwachten dat we in de komende jaren een relationeel netwerk met ondernemers mogen helpen ondersteunen en inspireren.

6.5 Blended learning

Nu we de nieuwe wereld van online onderwijs aan het ontdekken zijn, verwachten we dat al onze opleidingen hierdoor beïnvloed en verbeterd gaan worden. De eerste opleiding die we onder handen gaan nemen is de Kinderwerkopleiding. Die zal vanaf september bestaan uit 4 live lesavonden en 6 online lessen vanuit ons digitaal onderwijsplatform A New Spring. We geloven dat dit het onderwijs zal versterken en meer kinderwerkers de kans zal geven om mee te gaan doen.

6.6 Nieuwe trainings- en conferentiezaal

Vanaf het moment dat we in april 2019 eigenaar werden van het gebouw in Veenendaal was er een verlangen om een nieuwe zaal te bouwen met ongeveer 250 zitplaatsen. Dat plan is blijven liggen tot we duidelijkheid zouden hebben over de weg en de timing die God ons zou wijzen. In december 2020 is duidelijk geworden dat we aan de slag mogen met de financiën en de realisatie van deze nieuwe trainings- en conferentiezaal. We verwachten de komende maanden de plannen concreet te maken en te starten met de bouw.

Aangezien we geloven dat God mensen gaat geven die hier grote giften aan willen geven, hebben we dit project niet opgenomen in de begroting.

7. Begroting

De begroting 2021 loopt gelijk aan het kalenderjaar 2021. De begroting is volledig in samenwerking met het MT opgesteld en vervolgens door het bestuur vastgesteld. De jaarcijfers van 2020 zijn nog niet gereed daarom wordt voor de vergelijking de begroting 2020 gebruikt. De organisatie heeft de laatste jaren opnieuw een forse groei doorgemaakt. Daardoor is de behoefte aan het sneller opleveren van management informatie toegenomen en zal dit komend jaar verder verbeterd en versneld worden.

7.1 Inkomsten

De inkomsten van Royal Mission bestaan uit:

- Giften/Donaties
- Collectes
- Lesgeld en studenten
- Cursusgeld
- Verkoop van boeken
- Deelnemer bijdragen voor evenementen
- Spreekbeurten
- Detachering
- Verhuur van onze diensten aan De Betteld
- Verhuur van onze diensten aan Mozaïek 0318

Geen enkel onderdeel is zelfstandig kostendekkend. Daarom zijn giften noodzakelijk. We zijn erg blij met een vaste vriendenkring aan donateurs. In 2021 is de begroting niet kostendekkend. De begroting vertoont een negatief resultaat van ruim € 30.000. Dit heeft te maken met het bestuursbesluit om als stichting geloofsstappen te maken. Dit willen we doen door extra te investeren in Gods Koninkrijk. Uiteraard moet het bijdragen aan de doelstelling van de stichting.

De nieuwe School voor Jonge Leiders die in september start is een mooi voorbeeld van de geloofsstap die we willen maken. Daarnaast investeren we in extra medewerkers om alle werkzaamheden te kunnen verrichten die bijdragen aan onze doelstelling.

Royal Mission heeft een gezonde buffer om deze investering te doen. Ondanks deze gezonde buffer zouden we het als een zegen ervaren als er zoveel giften binnenkomen dat de werkelijkheid over 2021 wel kostendekkend zal zijn. Dat geeft ons de mogelijkheid om ook in de toekomst te blijven investeren.

7.2 Uitgaven

Uitgaven worden strak geredigeerd. Elke budgethouder heeft een eigen budget ontvangen waarbinnen ze de uitgaven kunnen doen die zijn afgestemd. Wanneer additionele uitgaven noodzakelijk zijn wordt dit binnen het management team besproken. Indien extra inkomsten staan tegenover de extra uitgaven dan is het MT zelfstandig bevoegd om dit te beslissen. Wanneer het Management Team geen mogelijkheid ziet om additionele uitgaven te compenseren wordt verzoek bij het bestuur ingediend. Daarna beslist het bestuur. Na een positief besluit kunnen de kosten uitgegeven worden.

7.3 Conclusie

Ondanks dat de begroting over 2021 een tekort van € 30.000 laat zien vindt het bestuur de begroting verantwoord. In voorgaande jaren hebben we bijna jaarlijks een overschot mogen noteren omdat er voldoende giften binnenkomen en de organisatie binnen de begroting blijft. Qua vermogensbuffer zitten we onder de richtlijnen die vanuit de ANBI verantwoord is. We bidden en vertrouwen erop dat de giften ook dit jaar weer voldoende zullen zijn zodat we een goede vermogensbuffer aan kunnen houden en de continuïteit hierdoor kunnen waarborgen.