

Onderwijsvisie Royal Mission School voor Leaders



We willen leiders helpen een Koninklijke visie te ontwikkelen door persoonlijk vorming, en tools en vaardigheden aanbieden om deze visie om te zetten in actie door te werken met en vanuit teams.

Waarde 1 - Koninkrijk

*Laat uw koninkrijk komen en uw wil gedaan worden op aarde zoals in de hemel. //
Mattheus 6: 10*

Gods doel met deze aarde is dat Zijn Koninkrijk zichtbaar wordt. God heeft ervoor gekozen om dit doel te bereiken door samen te werken met Zijn kinderen. Hij maakt dit kenbaar door ons uit te nodigen dicht bij Hem te leven.

God wil zijn droom en visie in harten van leiders leggen en hen helpen door zijn Geest krachtige teams te bouwen.

Waarde 2 – Leider

God is always on the alert, constantly on the lookout for people who are totally committed to Him. // 2 Kronieken 16: 9, The Message

God stelt de vorming van het hart van de leider boven de taak die uitgevoerd moet worden. De leider wordt geleerd zich te verbinden met het Koninkrijk door een intieme relatie aan te gaan met Jezus. De Koninklijke visie komt voort uit het hart van de leider en de relatie met Jezus. De leider leert om een team samen te stellen en een team mee te nemen in een Koninklijke visie.

Waarde 3 – Teams

Toen riep hij zijn twaalf leerlingen bij zich en gaf hun de macht om onreine geesten uit te drijven en iedere ziekte en elke kwaal te genezen. // Mattheus 10:1

Een belangrijk principe van het Koninkrijk is dat bedieningen worden gereproduceerd en dat mensen samenwerken. Leiders werken nooit alleen zijn in staat om teams mee te nemen in een droom. Een team kent het hart van de leider en de mensen in een team leren daardoor een intieme omgang te hebben met Jezus. Het team toont het hart van de leider.

Waarde 4 – Visie

Geef dat onze liefde steeds meer overvloedig mag zijn in helder inzicht en alle fijngevoeligheid, om te onderscheiden, waarop het aankomt. // Filippenzen 1: 9-10a

Visie helpt om sterk voor ogen te houden waarom een leider bepaalde keuzes maakt. Beginnen met het einde voor ogen helpt om teams mee te nemen in de droom. God wil de leider een helder inzicht geven in wat Hij voor ogen heeft en de fijngevoeligheid om een team daarin mee te nemen. De visie komt uit het hart van Jezus en is dus per definitie gericht op de bouw van het Koninkrijk.

BIJLAGEN

A. Onderwijskundige opzet

Tijdens het jaar van de Royal Mission School voor Leaders zul je op vier manieren leren.

1. Ontvangen

Je ontvangt onderwijs door de lesmomenten die worden aangeboden. Er is veel diversiteit in de docenten die lesgeven. De thema's zijn toegespitst op wat jij als leider nodig hebt. Je bent zelf verantwoordelijk voor je eigen leerproces. Bereid je dus goed voor en luister met een open vizier, zodat je kunt *ontvangen*.

2. Onderzoeken

Naast de docenten die langskomen om les te geven, zijn er intensieve ontmoetingen met leiders zijn die in een College Tour-setting hun levensverhaal vertellen. Tijdens deze gesprekken krijg je de gelegenheid om te *onderzoeken* wat de kracht is en wat de valkuilen zijn van deze leider. Daarnaast zullen de praktijk- en leesopdrachten je door het jaar heen alle gelegenheid geven om te zoeken naar de parels die jij nodig hebt om te groeien in je leiderschap.

3. Ontwikkelen

In jouw leerproces gebeurt er van alles in je denken en in je voelen. Een persoonlijke coach helpt je tijdens het studiejaar om je denk- en voelproces te ordenen en om te zetten in actie. Je coach helpt je in dat proces om je te *ontwikkelen* als leider. De coach zal je bevragen, maar je bent zelf verantwoordelijk voor de inbreng die je hebt in dat gesprek en in de verwerking.

4. Optrekken

Je volgt deze opleiding met een groep studenten die zich allemaal erop hebben toegelegd zich te ontwikkelen als leider. Er is verschil in achtergrond, passie, competentie en karakter. Dat betekent dat er volop kansen zijn om van elkaar te leren. Daarom zul je tijdens het studiejaar aan de slag gaan met een leerteam. Elke lesdag en tweedaagse zullen er momenten zijn van ontspannen *optrekken* met elkaar.

B. Portfolio

Het is belangrijk om je leerproces als leider te documenteren. Dit gebeurt aan de hand van een portfolio waar je aan gaat bouwen, zodat je aan het eind van het jaar niet alleen een mooi certificaat hebt, maar ook een prachtig boekwerk waarin je leerproces wordt omschreven. Wij willen je helpen door de verschillende thema's te verbinden met de vier manieren van leren. Dat doen we door je vragen te stellen. Als je deze vragen uitgebreid beantwoordt en aangeeft op welke manieren je tot antwoorden bent gekomen (inclusief bewijsstukken), dan geef je inzicht in je eigen leerproces – zowel voor jezelf als voor anderen. Dat betekent ook dat je tijdens de opleiding op elk moment je portfolio moet kunnen laten zien aan je coach of iemand van het schoolteam. Na elke lesdag wordt aangegeven met welke vragen je aan de slag kunt.

Portfoliovragen

KONINKRIJK		PASSIE EN PRAKTIJK
Ontvangen		Welke (nieuwe) inzichten heb je gekregen over het Koninkrijk van God?
Onderzoeken		Hoe hebben leiders die jou inspireren hun invloed gebruikt voor het Koninkrijk?
Ontwikkelen		Op welke manier is zichtbaar dat het Koninkrijk van God zich in jou ontwikkelt?
Optrekken		Hoe dragen jij en anderen bij aan het uitdragen van een koninklijke cultuur?
LEIDER		PASSIE EN MISSIE
Ontvangen		Wat heb jij in jouw relatie met God nodig om jouw passie als leider levend te houden?
Onderzoeken		Welke weg hebben leiders afgelegd om tot karaktervorming te komen?
Ontwikkelen		Waar moet jij in jouw karakter gevormd worden en hoe ga je daarmee aan de slag?
Optrekken		Welke passies heb je ontdekt bij jouw medestudenten en wat leer je daarvan?
VISIE		MISSIE EN STRATEGIE
Ontvangen		Welke visie heeft God jou toevertrouwd en hoe zet je die om in missie en strategie?
Onderzoeken		Welke weg hebben (voorbeeld)leiders afgelegd om tot hun visie en strategie te komen?
Ontwikkelen		Welke keuzes moet jij maken om in de pas te blijven lopen met 'jouw einde voor ogen'?
Optrekken		Welke feedback krijg jij van jouw leerteam op jouw visie, missie en strategie?
TEAMS		STRATEGIE EN PRAKTIJK
Ontvangen		Welke componenten zijn onmisbaar om te bouwen aan sterke teams?
Onderzoeken		Hoe nemen (voorbeeld)leiders hun teams mee in hun visie en strategie?
Ontwikkelen		Op welke manieren ga jij werken aan vaardigheden om anderen te helpen te groeien?
Optrekken		Wat heb je geleerd van jouw leerteam en neem je mee om zelf te bouwen aan teams?